



AVVISO DI SELEZIONE “VENEZIA-LIS 2021”

*POR 2014/2020 – Obiettivo competitività regionale e occupazione
Asse II Inclusion sociale - Obiettivo Tematico 9
Promuovere l'inclusione sociale e combattere la povertà e ogni discriminazione
Iniziative occupazionali previste dalla DGR Veneto –701/2021 del 31/05/2021*

Codice progetto: 3650-0001-701-2021

LE DOMANDE VANNO PRESENTATE ENTRO IL 29/10/2021 ALLE ORE 12.00

Con Decreto Dirigenziale n. 801 del 17 settembre 2021 la Regione del Veneto ha approvato e finanziato il progetto “VENEZIA-LIS 2021” presentato da Co.Ge.S. don Lorenzo Milani Società Cooperativa Sociale per l'avvio di n. 28 persone a Lavori di Impatto Sociale – LIS – Bando non competitivo per l'inserimento lavorativo temporaneo di soggetti svantaggiati - Anno 2021”, di cui alla deliberazione della Giunta Regionale Veneto 701/2021 del 31 maggio 2021.

Gli attori coinvolti nello svolgimento del progetto sono il Comune di Venezia che gestirà i rapporti con gli Uffici Giudiziari ai fini delle assunzioni dei 28 lavoratori LIS e coadiuverà la Cooperativa Co.Ge.S nella pubblicizzazione dell'iniziativa e nelle fasi di selezione.

La cooperativa Co.Ge.S erogherà le attività di politiche attive, seguirà i processi di selezione dei candidati e coordinerà lo svolgimento delle diverse fasi progettuali.

La cooperativa Solidalia parteciperà alle fasi di selezione e formalizzerà le assunzioni dei lavoratori LIS presso gli uffici giudiziari.

L'iniziativa consentirà di impiegare complessivamente n. **28 persone** residenti o domiciliate (viene richiesta l'iscrizione allo schedario della popolazione dei domicili temporanei) nel Comune di Venezia attraverso un percorso di orientamento, formazione e ricerca attiva di lavoro della durata complessiva di 44 ore e un'esperienza di lavoro a impatto sociale attraverso uno o più contratti subordinati a tempo determinato della durata massima complessiva di 6 mesi per 25 ore settimanali comprensivi di un percorso di accompagnamento al lavoro di 8 ore da svolgersi durante il contratto stesso.

IN QUALI UFFICI GIUDIZIARI SI SVOLGONO LE ATTIVITÀ E DOVE?

Gli Uffici Giudiziari che hanno aderito al progetto, per l'inserimento dei Lavoratori ad Impatto Sociale sono i seguenti:

- Tribunale per i Minorenni (sede Mestre)
- Tribunale Ordinario (sede Venezia Centro Storico)
- Procura della Repubblica (sede Venezia Centro Storico)



- Corte d'Appello di Venezia (sede Venezia Centro Storico)
- Procura Generale della Repubblica (sede Venezia Centro Storico)

COSA E QUALI SONO LE ATTIVITÀ AD IMPATTO SOCIALE?

Le attività a impatto sociale interessano interventi di interesse generale rivolti alla collettività, destinati a migliorare i servizi resi ai cittadini e il funzionamento della Pubblica Amministrazione da svolgersi nell'ambito degli Uffici Giudiziari, come indicato nella tabella seguente:

- Servizio di informazione a cittadini riguardanti gli Uffici Giudiziari: ubicazioni, orario apertura, responsabili e competenze;
- Presidio dell'ingresso di sedi ed uffici con utilizzo di apparecchiatura e sistemi di rilevazione e controllo degli impianti di sicurezza, ivi compresi i sistemi elettronici e informatici;
- Consegna e ritiro di atti e colli e della documentazione amministrativa anche mediante l'utilizzo dei mezzi in dotazione di cui cura l'ordinaria manutenzione;
- Attività prevalentemente esecutive o di carattere tecnico manuali (es. riproduzione di atti, loro riposizionatura, riordino luogo di lavoro);
- Sorveglianza e custodia di cose e persone, così come di locali e uffici;
- Servizi ausiliari e/o di anticamera e aula, con compiti di regolazione dell'accesso al pubblico, informazioni e sorveglianza;
- Prelievo, distribuzione, spedizione della corrispondenza, commissioni anche esterne al luogo di lavoro; esecuzione di fotocopie, di ciclostilati e di fascicolature, mediante l'uso di attrezzature di facile impiego e manovrabilità;
- Eventuali altri servizi di interesse pubblico, con carattere di straordinarietà e temporaneità.

È PREVISTO UN CORRISPETTIVO?

Il valore indicativo del corrispettivo totale che ciascun selezionato potrà eventualmente percepire per la partecipazione al Progetto Venezia-LIS 2021 è pari a circa € 5.000,00 netti. I valori definitivi verranno fissati in fase di sottoscrizione dei contratti.

A CHI È RIVOLTO IL PROGETTO?

Sono destinatari dell'intervento i disoccupati con più di 30 anni di età residenti o domiciliati¹ nel Comune di Venezia rientranti in una delle seguenti categorie:

¹ Si precisa che agli effetti del domicilio temporaneo viene richiesta l'iscrizione allo schedario della popolazione dei temporanei ai sensi dell'art.32 del DPR n.223 del 30/05/1989.



- A. Disoccupati di lunga durata:** soggetti disoccupati, privi o sprovvisti della copertura degli ammortizzatori sociali, così come di trattamento pensionistico, iscritti al Centro per l'impiego, alla ricerca di nuova occupazione da più di 12 mesi;
- B. Disoccupati svantaggiati:** soggetti maggiormente vulnerabili, ovvero persone con disabilità, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, oppure persone svantaggiate, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge n. 381/1991, vittime di violenza o grave sfruttamento e a rischio di discriminazione, beneficiari di protezione internazionale, sussidiaria ed umanitaria, altri soggetti a rischio di esclusione sociale e povertà e altri soggetti particolarmente vulnerabili presi in carico dai servizi sociali, a prescindere dalla durata della disoccupazione.
- C. Ex-destinatari LIS:** persone che hanno già partecipato ai progetti attivati nell'ambito delle precedenti progettazioni LIS a valere sulle Dgr. 662/2018 e 1583/2019

I destinatari che faranno domanda di partecipazione dovranno:

- avere compiuto i 30 anni di età alla data di presentazione della domanda;
- non essere destinatarie di altri progetti finanziati dal POR FSE del Veneto 2014/2020 (ad esempio Assegno per il lavoro, Lavori di Pubblica Utilità, AICT, Work Experience, ecc.);
- avere un'adeguata conoscenza e comprensione della lingua italiana, che consenta una corretta esecuzione della prestazione lavorativa, anche rispetto alla normativa in materia di sicurezza sul lavoro;
- essere in possesso del pieno godimento dei diritti politici (non possono accedere alla presente selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo);
- avere idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni previste dal progetto (per le persone con disabilità certificata ai sensi della L. n. 68/99 sarà valutata la compatibilità rispetto alle mansioni previste);
- non avere riportato condanne penali, anche non definitive, e di non avere procedimenti penali in corso, per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- avere cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea o cittadini di altri Stati (purché in possesso di permesso di soggiorno o del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di un permesso di soggiorno per attesa occupazione o di altro titolo idoneo, valido almeno fino al 31.12.2021);

Tutti i requisiti autodichiarati dai candidati nella Domanda di Ammissione dovranno essere posseduti al momento della presentazione della domanda. Potranno essere fatte successivamente delle verifiche su quanto dichiarato dai candidati.



COME SI PRESENTA LA DOMANDA?

Per candidarsi è necessario inviare un'e-mail all'indirizzo lavoro-formazione@cogesdonmilani.it indicando nell'oggetto "**Domanda di ammissione – VENEZIA-LIS 2021**" allegando i seguenti documenti (formati accettati: doc/docx, pdf, jpg, png):

1. Il modulo "**Domanda di Ammissione**" scaricabile dal sito di Co.Ge.S, nella sezione News dedicata al progetto LIS 2021;
2. Copia del **documento di identità personale** in corso di validità;
3. Copia del **titolo di soggiorno** o altro titolo (in caso di cittadini extra Unione Europea in corso di validità);
4. **Dichiarazione di immediata disponibilità (DID)** rilasciata dal Centro per l'Impiego;
5. **Dichiarazione di vulnerabilità sociale** (solo in caso di destinatari di tipologia "B"):
 - la persona con disabilità dovrà comprovare l'**iscrizione** all'**elenco** di cui all'art. 8 L68/1999 attestante lo stato di **disabilità** e, pena esclusione, dovrà allegare tutta la documentazione compresa la relazione conclusiva con indicazione delle capacità residue;
 - la persona svantaggiata (art.4 Legge 381/1991) dovrà presentare **idonea documentazione** comprovante la situazione personale di **svantaggio**;
 - la persona debole dovrà allegare **Dichiarazione di presa in carico** in corso di validità, comprovante la condizione di **vulnerabilità** rilasciata in data anteriore alla scadenza dell'avviso, dai **servizi sociali** del Comune di Venezia (il modulo dell'Attestazione di presa in carico per vulnerabilità sociale è scaricabile dal sito di Co.Ge.S, nella sezione News dedicata al progetto LIS 2021).

ATTENZIONE: I documenti sono molto importanti. La mancanza di documentazione e dei requisiti previsti dal progetto costituisce motivo di non accettazione della domanda.

Durante la fase di selezione il candidato dovrà presentare copia del **Curriculum Vitae** ed essere in possesso del **Codice fiscale**.

Inoltre potrà essere presentata l'**attestazione ISEE** in quanto elemento di valutazione nell'attribuzione del punteggio, come spiegato nel paragrafo successivo.

Non è sufficiente la presentazione della DSU (Dichiarazione Sostitutiva Unica) presentata per il calcolo dell'ISEE.

La scadenza per la presentazione della domanda è venerdì 29/10/2021 alle ore 12:00.

Le domande presentate dopo questa scadenza non saranno considerate ammissibili.

COME SI SVOLGERANNO LE SELEZIONI?

Una volta raccolte le domande si procederà alla selezione dei candidati attraverso due distinti momenti:

FASE A: verifica dell'ammissibilità della domanda

FASE B: realizzazione delle selezioni e valutazione delle idoneità.



FASE A

In base alla documentazione presentata e a quanto auto certificato nella Domanda di Ammissione sarà pubblicato nella sezione “News” dedicata al progetto LIS 2021 del sito Co.Ge.S l’elenco delle domande risultate ammissibili con indicazione di data e luogo per lo svolgimento della successiva FASE B. In tale elenco non saranno riportati nomi e cognomi dei partecipanti, bensì le iniziali e la data di nascita.

Tale comunicazione verrà effettuata da Co.Ge.S. anche inviando ai partecipanti un’e-mail dall’indirizzo lavoro-formazione@cogesdonmilani.it.

La cooperativa Co.Ge.S e i partner di progetto non sono responsabili della mancata lettura della e-mail di convocazione al colloquio.

FASE B

La procedura di selezione si svolgerà a partire dal mese di novembre e le prove saranno volte ad accertare l’adeguatezza dei candidati ai ruoli proposti.

Saranno attribuiti i seguenti punteggi di valutazione in relazione alle seguenti aree:

1. Competenze/Abilità (massimo 12 punti; “non idoneo” se minore di 7 punti)
2. Motivazione (massimo 12 punti; “non idoneo” se minore di 7 punti)
3. Compatibilità con ruolo proposto (massimo 12 punti; “non idoneo” se minore di 7 punti). I candidati con disabilità certificata ai sensi della L. n. 68/99 saranno considerati “non idonei” al progetto se dalla Relazione Conclusiva e Verbale di Invalidità emerge una incompatibilità con le mansioni previste, indipendentemente dai punteggi ottenuti negli altri item/aree.
4. Idoneità al contesto lavorativo (massimo 8 punti, “non idoneo” se 0 punti)
5. Situazione ISEE (se ≤ 13.000 : 1 punto; se > 13.000 : 0 punti). In caso di mancata presentazione dell’attestazione ISEE il punteggio attribuito sarà pari a 0.

A **parità di punteggio** si seguiranno le seguenti priorità di ordinamento:

- essere **persona debole in carico ai servizi sociali comunali**. E’ quindi necessario presentare la **Dichiarazione di presa in carico in sede di presentazione della domanda di ammissione!**
- anzianità di età** (si colloca in graduatoria chi è più anziano)

La mancata presentazione del candidato alla prova di selezione verrà considerata come rinuncia alla partecipazione al progetto e si procederà alla chiamata dei successivi candidati.

Un candidato per essere considerato “Idoneo” dovrà risultare “Idoneo” nelle prime quattro aree menzionate.

L’esito della Fase B sarà una **graduatoria di merito finale** ordinata per punteggio, con le iniziali e la data di nascita dei partecipanti, composta in questo modo:

- candidati **idonei selezionati** che parteciperanno al progetto;



- candidati **idonei come riserva** che potranno essere contattati in ordine di punteggio, in caso di rinuncia e/o ritiro del candidato selezionato;
- candidati **non idonei** ed esclusi dal progetto;
- candidati **non presentati** alla data di selezione.

Tali elenchi resteranno validi fino alla scadenza del progetto.

ATTENZIONE ALLE SEGUENTI CONDIZIONI DI ESCLUSIONE E INCOMPATIBILITÀ

- Gli enti coinvolti nel progetto si riservano di verificare la completezza e la veridicità delle dichiarazioni sottoscritte nella domanda di partecipazione al bando, procedendo, in caso di dichiarazioni mendaci, a stabilire la decadenza del beneficio, fatte salve le conseguenze rilevabili anche sotto il profilo penale a carico del trasgressore.
- Saranno esclusi i candidati non più in possesso, al momento dell'avviamento al lavoro, anche di uno solo dei requisiti necessari per la partecipazione;
- Saranno esclusi i candidati non in possesso di idoneità fisica alla mansione al momento dell'avviamento al lavoro. L'Ente partner deputato alla stipula del contratto di lavoro si potrà riservare di accertare il possesso dei requisiti richiesti;
- Non saranno ritenute valide le domande inviate con modalità diverse da quelle previste, anche se inoltrate entro i termini;
- Non saranno ritenute valide integrazioni documentali se pervenute oltre il termine di scadenza;
- Non saranno accettate le domande pervenute oltre il termine di scadenza;
- In caso di riscontro negativo, di rinuncia o di mancata presentazione del richiedente alla prova di selezione e ad eventuali convocazioni, si procederà alla chiamata dei successivi candidati attraverso lo scorrimento dell'elenco degli idonei fino ad esaurimento dei posti disponibili;
- L'assenza del candidato nel giorno, ora e luogo indicati per il colloquio di selezione, verrà considerata come rinuncia alla partecipazione al progetto.
- L'Ente Partner si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sollevare dall'incarico previa diffida il soggetto reclutato, qualora commetta inadempienze tali da pregiudicare il buon andamento delle attività ad esso demandate;
- Gli enti coinvolti nel progetto si riservano la facoltà di mutare la tipologia di incarico e/o luogo ed orario dello stesso individuati all'inizio del rapporto, in base alle necessità dell'Ente.

PARI OPPORTUNITÀ E ALTRE DISPOSIZIONI SULLA SICUREZZA

Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 il presente bando di selezione, rivolto ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso, garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D. Lgs n. 165/2001 e successive modifiche.

I candidati che avranno superato la selezione saranno assunti previa verifica dell'idoneità fisica da parte del medico del lavoro.



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Coges
don Milani
Agenzia sociale
Lavoro e Formazione



Solidalia
COOPERATIVA SOCIALE ONLUS



TUTELA DELLA PRIVACY

Tutti i dati personali trasmessi dagli interessati con la domanda di partecipazione, ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 del Regolamento U.E. 2016/679, saranno trattati anche con strumenti informatici, per le finalità del progetto e secondo le modalità indicate all'informativa allegata alla domanda di partecipazione. I candidati sono chiamati a fornire tali dati obbligatoriamente anche ai fini dell'ammissione alla procedura, pena l'esclusione. L'interessato può esercitare i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679.

DISPOSIZIONI FINALI

- La partecipazione al presente Avviso di Selezione implica la piena e incondizionata accettazione di tutte le norme e condizioni previste nel presente Avviso;
- La mancata accettazione della proposta lavorativa comporta la cancellazione dal progetto;
- La Cooperativa Co.Ge.S si riserva la facoltà di non procedere all'espletamento della procedura di selezione interrompendola in qualsiasi momento per comprovati e inderogabili motivi;
- Verranno adottate le misure per il contenimento del contagio da COVID-19 in conformità a quanto prescritto dai provvedimenti legislativi in vigore.

PER INFORMAZIONI

- Cooperativa Co.Ge.S Don Milani, tel 0415316403
e-mail: lavoro-formazione@cogesdonmilani.it

Venezia, 08/10/2021