

Bilancio Sociale 2022

**CO.GE.S. DON LORENZO MILANI SOCIETA' COOPERATIVA
SOCIALE**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	10
Contesto di riferimento.....	11
Storia dell'organizzazione.....	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	18
Commento ai dati.....	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	19
Composizione del personale.....	19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	23
Natura delle attività svolte dai volontari.....	23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	23
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	24

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	24
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	25
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	25
	Output attività	27
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	29
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	29
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	30
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	30
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	30
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	31
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	31
	Capacità di diversificare i committenti.....	32
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	33
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	33
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	33
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	34
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	34
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	34
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	34
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	35
	Tipologia di attività	35
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	35
	Caratteristiche degli interventi realizzati	35
	Coinvolgimento della comunità.....	35
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	35
	Indicatori.....	35
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	36

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	36
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	36
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	36
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì.....	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	36
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	37
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	Errore. Il segnalibro non è definito.
Relazione organo di controllo	Errore. Il segnalibro non è definito.

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Questa è la terza edizione del nostro Bilancio Sociale.

Questo documento permetterà alla Cooperativa Sociale COGES don Lorenzo Milani di "accompagnare" il bilancio di esercizio tradizionale con uno strumento di rendicontazione che fornisca una valutazione ampia, non solo economica, ma anche sociale ed ambientale del valore creato dalla nostra cooperativa.

La nostra missione e i nostri obiettivi ci impegnano a perseguire nuovi traguardi a favore del benessere della persona e di una maggiore attenzione al territorio che ci circonda, in particolare modo in questo momento storico che stiamo attraversando dopo due anni di pandemia da COVID 19 e un anno di guerra in Ucraina.

L'attenzione costante all'evoluzione dei bisogni, soprattutto socio sanitari del territorio, ci impone di coniugare le risposte attese con la qualità dei percorsi di vita dei fruitori e dei lavoratori.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

L'attività di rendicontazione segue standard specifici nelle diverse aree di operatività della Cooperativa:

AREA IMMIGRAZIONE:

Le attività erogate su bando di gara vengono rendicontate e fatturate sulla base dei criteri stabiliti dal capitolato di appalto che è alla base del disciplinare di gara stesso. Le attività erogate a valere sui FONDI SPRAR – SAI (Ministero dell'Interno ai sensi dell'art. 1 sexies della legge n.39/1990, come introdotto dall'art. 32, L. n.189/2002) vengono rendicontate secondo il documento di riferimento per la rendicontazione: Manuale Unico di rendicontazione 2018 e aggiornamenti vari FAQ . I costi sono rendicontati in modalità "costi reali" ovvero così come sostenuti. Le attività erogate a valere sui FONDI FAMI vengono rendicontate tramite lo strumento finanziario istituito con Regolamento UE n. 516/2014 documento di riferimento per la rendicontazione: Linee guida per il monitoraggio e linee guida per la rendicontazione. I costi sono rendicontati in modalità "costi reali" ovvero così come sostenuti.

Inoltre vengono svolte attività erogate attraverso fondi PON Metro 2014 - 2020 vengono rendicontate secondo la procedura dettagliata dal fondo stesso. Ulteriori azioni rivolte soprattutto a persone in situazione di grave marginalità sociale vengono finanziate e rendicontate a valere su fondi elargiti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha pubblicato l'Avviso n. 4/2016 per la presentazione delle proposte di intervento rivolte alle persone in situazione di grave marginalità e senza dimora, a valere sul Fondo Sociale Europeo programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione e sul Fondo di Aiuti Europei agli Indigenti programmazione 2014-2020, PO per la fornitura di prodotti alimentari e assistenza materiale di base PO I FEAD. In questo ambito è stato approvato il Progetto DOM VENETO proposto dalla Regione del Veneto, coinvolgendo le Città capoluogo, finalizzato a promuovere l'inclusione sociale e a combattere la povertà, sostenendo e rafforzando i servizi a bassa soglia dedicati agli individui senza dimora nell'ambito di strategie integrate di azione locale, in applicazione delle Linee di indirizzo per il contrasto alla grave emarginazione adulta in Italia.

AREA MINORI:

Gli inserimenti dei minori nelle strutture residenziali possono avvenire mediante l'invio da parte dei Comuni, ULSS e Centri di Giustizia Minorile. La fatturazione avviene su retta giornaliera in base ai giorni di presenza effettivi di ciascun utente. Relativamente invece agli inserimenti nelle strutture tramite i progetti finanziati ministeriali (SAI) le attività vengono rendicontate secondo le linee guida del fondo ministeriale di riferimento, nello specifico la rendicontazione avviene per retta giornaliera e ogni mese viene inoltrata una relazione descrittiva delle attività di integrazione che si svolgono nelle Comunità al Comune di competenza.

AREA AGENZIA SOCIALE:

Le attività dell'area possono essere finanziate a valere su differenti fondi:
FONDO SOCIALE EUROPEO: Decreto n. 38 del 18/09/2020. Documento di riferimento per la rendicontazione: Testo Unico dei Beneficiari (2020). I costi sono rendicontati in modalità "costi reali" ovvero così come sostenuti o a costi "standard" ovvero viene stabilito a priori il valore orario di una attività a prescindere del costo sostenuto per svolgerla.
FONDI PON GOV- finanziamento nell'ambito del PON "Governance e Capacità Istituzionale" FSE-FESR 2014-2020 – (CCI: 2014IT05M2OP002) Documento di riferimento per la rendicontazione: Programma Operativo Governance e capacità Istituzionale 2014-2020. I costi sono rendicontati in modalità "costi reali" ovvero così come sostenuti.
FONDO POVERTA' - Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale Ministero del lavoro e delle politiche sociali, con la Legge di Stabilità 2016 - Legge 28 dicembre 2015, n. 208, art. 1, comma 386. documento di riferimento per la rendicontazione: Linee guida per l'impiego della "Quota Povertà estrema del Fondo povertà" . I costi sono rendicontati in modalità "costi reali" ovvero così come sostenuti.

Piani di intervento in materia di POLITICHE GIOVANILI DGR n.1675 del 12/11/2018 – DDR n. 149 del 28/11/2018 – DDR 168 del 21/12/2018. Documento di riferimento per la rendicontazione: Modulo "Rapporto Finale di attività e finanziario". I costi sono rendicontati in modalità "costi reali" ovvero così come sostenuti.
Fondi PON Metro 2014-2020. Documento di riferimento per la rendicontazione: Documenti di Programma Operativo Nazionale Inclusione. I costi sono rendicontati in modalità "costi reali" ovvero così come sostenuti.

AREA DIPENDENZE:

Non è prevista rendicontazione delle attività ma solamente fatturazione, gli inserimenti possono avvenire mediante due modalità:

- 1) Privatamente;
- 2) Mediante il Servizio Sanitario Nazionale sulla base di una convenzione siglata con il Ser.D territorialmente competente e sulla base di un tariffario regionale DGR 3703/2006; La fatturazione avviene per retta giornaliera per giorni di residenzialità al servizio inviante (Ser.D) o al soggetto privato.

AREA SERVIZI:

Le attività erogate su bando di gara vengono rendicontate e fatturate sulla base dei criteri stabiliti dal capitolato di appalto e dal contratto.

L'organo competente all'approvazione del BS è l'assemblea dei soci. La diffusione del bilancio sociale seguirà prioritariamente due canali:

- 1) Pubblicazione sul sito internet (www.cogesdonmilani.it) e la consegna di copie cartacee in particolare ai Committenti.
- 2) Deposito presso la C.C.I.A.A.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CO.GE.S. DON LORENZO MILANI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02793590270
Partita IVA	02793590270
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIALE S. MARCO 172 - 30174 - VENEZIA (VE) - VENEZIA (VE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A127513
Telefono	3400679874
Fax	0415318111
Sito Web	www.cogescoop.it
Email	amministrazione@cogesdonmilani.it
Pec	amministrazione@pec.cogescoop.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

Regione Veneto

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

CO.GE.S. don Lorenzo Milani pone la persona al centro dei suoi interventi. Una persona che sostenuta nel riappropriarsi dei suoi obiettivi, con i suoi limiti e pregi, può costruire dei nuovi orizzonti realizzativi di Sé. Le azioni che i soci della cooperativa mettono in atto hanno infatti l'ambizione di contribuire a produrre un cambiamento nella comunità locale, nei processi sociali e nei processi personali degli individui cui si rivolgono, incidendo positivamente in termini di qualità e stile di vita.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa ha come oggetto:
- attività di formazione continua (e non) anche professionale e di orientamento per i soci e non, compresa l'attività di formazione continua in sanità (ECM);
- gestione di comunità residenziali, di laboratorio o di centri di lavoro protetti o guidati;

- gestione di centri aperti, di centri di accoglienza, di sedi di ritrovo e di soggiorni climatici per persone svantaggiate e/o in difficoltà sociale anche a rischio di esclusione (L. 381/91 art. 4 e L. 68/99 art.1 e successivi);
- attività di promozione e gestione di corsi di formazione volti alla qualificazione umana, culturale e professionale, anche con il contributo di fondi stanziati dalla Comunità Economica Europea e con contributi degli enti pubblici e privati in genere e/o singoli nonché attività di certificazione linguistica;
- assistenza domiciliare agli emarginati e agli inabili;
- erogazione di servizi e di prestazioni a privati, imprese ed Enti Pubblici o strutture pubbliche (rispetto a persone svantaggiate e/o in difficoltà sociale anche a rischio di esclusione) nonché promozione ed interventi mirati alla prevenzione, in collaborazione con amministrazioni locali, agenzie educative ed altre realtà operanti nel settore dei servizi alla persona;
- attività di facchinaggio;
- attività di guardiania e custodia e controllo di strutture di ogni genere nonché attività di portierato;
- attività di forestazione, impianto e gestione di parchi e verde attrezzato, allevamento e custodia animali, produzione, trasformazione, vendita diretta o indiretta dei prodotti agricoli, zootecnici e loro derivati, organizzazione e gestione di attività di ristoro nonché attività di catering;
- attività di trasporto persone per scopi turistici;
- attività di servizi di pulizie, igiene ambientale e interventi di disinfestazione;
- attività di promozione e gestione di corsi di formazione volti alla qualificazione umana, culturale e professionale, anche con il contributo di fondi stanziati dalla Comunità Economica Europea e con contributi degli enti pubblici e privati in genere e/o singoli;
- attività di composizione, dattilografia, stampa ed attività editoriali in genere;
- attività di elaborazione dati contabili per conto terzi, esclusa comunque ogni attività che richieda l'iscrizione ad Albi professionali;
- servizi di compravendita e noleggio, di attrezzature tecnologiche e non;
- attività di organizzazione di incontri, seminari, dibattiti a carattere socio - culturale sul tema della esclusione sociale e più in generale sul tema del disagio sociale;
- raccolta ed elaborazione di dati concernenti inchieste statistiche di pubblico interesse relative al campo economico, urbanistico, anagrafico e alla condizione sociale in genere dei cittadini;
- attività di servizio al lavoro: raccolta dati di domanda e offerta lavoro, valutazione dei casi individuali, mediazione per l'incontro domanda e offerta di lavoro e definizione di progetti individuali di accompagnamento al lavoro, nonché attività di ricerca e selezione del personale e di ricollocazione professionale a favore di soggetti pubblici e privati;
- attività di ideazione, promozione, organizzazione, monitoraggio di progetti ed iniziative, anche a livello europeo – in particolare mediante il coinvolgimento e il supporto di reti attive a livello locale, nazionale, europeo ed internazionale - relative ai seguenti ambiti: lavoro, inclusione sociale, gioventù, economia sociale, prevenzione, volontariato, formazione e apprendimento, terza età, salute, disabilità;
- assistenza tecnica e animazione di reti locali, nazionali ed europee attive negli ambiti di cui all'art. precedente e altresì attività di consulenza sia di natura generale che specifica finalizzata allo sviluppo di progetti di servizi o di interventi sociali finanziabili con fondi nazionali e internazionali;
- messa a disposizione di uno spaccio aziendale per la vendita dei prodotti agricoli e zootecnici ai soci e anche ai soci di altre cooperative con le quali la stessa abbia stipulato accordo o

convenzione;

- coltivazione di ortaggi anche in serra, loro collocamento in comune mediante eventuale immagazzinamento, lavorazione, trasformazione e confezione nonchè la tutela, la promozione e la valorizzazione delle produzioni agro alimentari;
- gestione di servizi socio-sanitari, ed educativi (centri di aggregazione giovanile, centri infanzia, asili nido e ludoteche), servizi infermieristici, nonchè servizi ambulatoriali anche in comunità di assistenza e riabilitazione di persone moralmente, psichicamente e fisicamente bisognose quali gli anziani, gli infermi, i soggetti affetti da patologie (inclusi gioco d'azzardo, tabagismo e dipendenza da tecnologie digitali) i tossicodipendenti, gli extracomunitari, minori in difficoltà, ed altri appartenenti a fasce sociali deboli, agevolando l'inserimento sociale;
- promozione di iniziative adeguate a far conoscere specifici bisogni di persone fisiche e istituzioni socio-assistenziali private onde sensibilizzare la società ad esprimere la propria solidarietà nelle forme più adatte;
- promozione e impulso alla fondazione e alla vita di istituzioni specializzate per l'assistenza e la riabilitazione di persone svantaggiate e/o in difficoltà sociale anche a rischio di esclusione di diverse categorie di bisognosi;
- promozione, animazione e sostegno alla costituzione e attività di centri locali di solidarietà e di gruppi giovanili di solidarietà;
- attività di consulenza e sostegno psicologico rivolta a bambini, adolescenti ed adulti mediante colloqui individuali, colloqui di coppia o gestione di gruppi;
- attività di assistenza domiciliare, anche con personale specialistico, intesa come complesso di interventi e prestazioni di carattere socio – assistenziale, anche in modo temporaneo, erogati prevalentemente presso l'abitazione dell'utente sia esso emarginato e/o inabile ed alla popolazione anziana in genere;
- attività di trasporto di persone e/o cose, anche per conto terzi; effettuato personalmente dai soci su mezzi dei quali i soci stessi o la cooperativa risultano proprietari o affittuari;
- l'approvvigionamento ai soci di quanto necessario per l'esercizio dell'attività;
- servizi amministrativi, attività di segretariato sociale nonchè servizi di segreteria, servizi informatici, gestione siti internet, servizi di fotocopisteria, di archiviazione, di call center, di front-office e di data – entry.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa, in via non prevalente e del tutto occasionale e strumentale per il raggiungimento dell'oggetto sociale, potrà inoltre svolgere qualunque altra attività connessa ed affine alle attività statuarie nonché effettuare tutte le operazioni commerciali, finanziarie, industriali, mobiliari ed immobiliari, concedere fideiussioni, avalli, cauzioni, garanzie in genere, anche a favore di terzi.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
----------------------	-------------

CONFCOOPERATIVE	1994
-----------------	------

Consorzi:

Nome
CSU ZORZETTO
SVILUPPO VENETO INSIEME

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

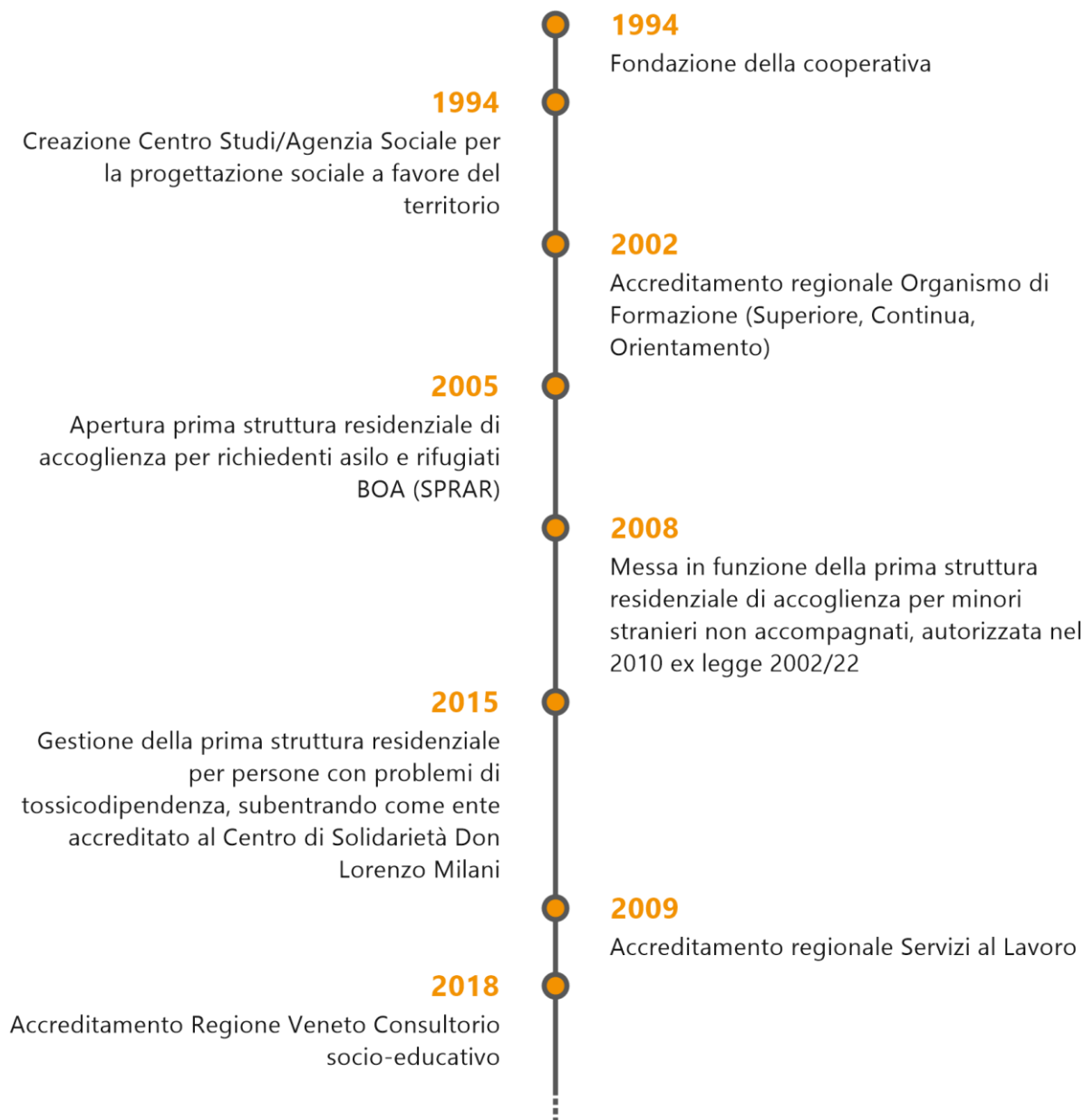
Contesto di riferimento

REGIONE VENETO

Storia dell'organizzazione

Costituita nel 1994 per collaborare alla gestione dei campi profughi istituiti dal Comune di Venezia durante la guerra nei Balcani, Co.Ge.S. negli anni successivi si apre ai settori sociale, sanitario e del lavoro.

Co.Ge.S. è una Cooperativa Plurima (A e B) che svolge attività specialistiche nell'ambito della cura e riabilitazione delle dipendenze, del supporto, cura e integrazione di minori - anche stranieri non accompagnati - e dei profughi provenienti dalla zona di guerra dell'Ucraina, in situazione di disagio, attraverso l'accoglienza in Comunità terapeutiche e socio-educative. Servizi amministrativi, call center, gestione casse, segreterie di reparto presso AULss 3. Servizi di supporto amministrativo emergenza COVID, per conto dell'AULss 3. Servizi di portierato e autisti presso Autorità Portuale di Venezia. Svolge interventi nel territorio, anche di carattere ambulatoriale diurno, offrendo una gamma di servizi diversificati: consultorio familiare socio-educativo, medicine integrate, educativa di strada, sportelli informativi, ecc. Accanto a tali percorsi di promozione del benessere, prevenzione, cura, integrazione e riabilitazione, Co.Ge.S. ha sviluppato competenze nell'ambito formativo (per occupati e disoccupati) nonché dell'inserimento lavorativo, ottenendo e mantenendo da più di 10 anni gli accreditamenti regionali necessari e costituendo un settore specifico all'interno della cooperativa denominato "servizi al lavoro e formazione".



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
77	Soci cooperatori lavoratori
68	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
BENVEG NU' ANGELO	No	Maschio	64	30/06/2021		2		No	PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
PASSADOR FRANCO	No	Maschio	63	30/06/2021		1		No	VICE PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
ROSSETTI MARA	No	Femmina	45	30/06/2021		2		No	CONSIGLIERA

TOLOMI O LUCIANA	No	Maschio	68	30/06/2021		1		No	CONSIGLIERA
MENEGHETTI FRANCESCO	No	Maschio	62	30/06/2021		1		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
2	di cui soci operatori lavoratori
3	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre (tre) a nove (nove), eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci operatori. Gli Amministratori restano in carica per tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio del loro mandato. Gli Amministratori sono rieleggibili salvi i limiti di legge.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice presidente.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2022 sono stati effettuati 9 CdA, con una partecipazione media di 4,89 persone

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Collegio sindacale con anche funzione di Revisori Contabili. Non sono previsti eventuali gettoni, e non vengono ricoperte altre cariche istituzionali. Si richiama espressamente l'assenza di cause di ineleggibilità o decadenza di cui all'art. 2399 del C.C.

Il Collegio sindacale percepisce un compenso complessivo di euro 10.500,00 di cui euro 6.000,00 per l'attività del Collegio ed euro 4.500,00 per attività di revisione contabile.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ordinaria	10/06/2020	Approvazione bilancio di esercizio 2019/conferma sostituzione nomina componenti del collegio sindacale/conferma sostituzione nomina componenti consiglio di amministrazione	22,14	10,06
2021	ordinaria	30/06/2021	1- Approvazione del bilancio di esercizio 2020 costituito dallo Stato Patrimoniale, dal Conto Economico, dalla Nota integrativa e dalla Relazione sulla Gestione; 2. Approvazione bilancio Sociale 2020 redatto secondo le linee guida adottate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019. 3. Conferma,	24,79	16,24

			Sostituzione, nomina componenti del Consiglio di Amministrazione		
2022	ordinaria	28/04/2022	1- Approvazione del bilancio di esercizio 2021 costituito dallo Stato Patrimoniale, dal Conto Economico, dalla Nota integrativa e dalla Relazione sulla Gestione; 2. Approvazione bilancio Sociale 2021 redatto secondo le linee guida adottate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019. 3. Modifica del regolamento interno, terza parte lettera F, per adeguamento con quanto previsto nella circolare MISE del 07/01/2020	30,16	9,52

Partecipazione alla elaborazione di programmi di sviluppo e innovazione, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda. Contribuire al raggiungimento degli scopi sociali attinenti alla natura di Cooperativa Sociale di tipo A e B.

Contribuire al raggiungimento degli scopi sociali attinenti alla natura di Cooperativa Sociale di tipo A e B.

Mappatura dei principali stakeholder

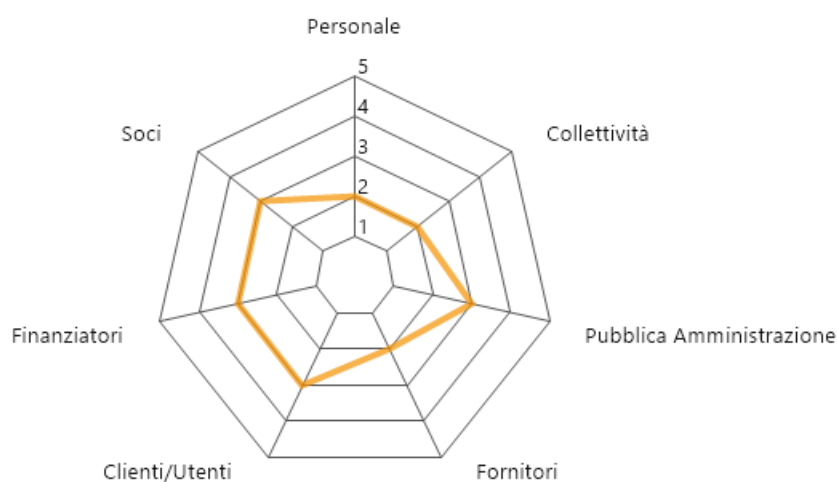
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
-----------------------	-------------------------	-----------

Personale	RIUNIONI PERIODICHE	2 - Consultazione
Soci	ASSEMBLEE E RIUNIONI PERIODICHE	3 - Co-progettazione
Finanziatori	INCONTRI PERIODICI	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	INCONTRI COSTANTI PERIODICI	3 - Co-progettazione
Fornitori	RIUNIONI, VISITE IN AZIENDA E CONTATTI TELEFONICI	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	INCONTRI PERIODICI, RIUNIONI ATTIVITA' DI COORDINAMENTO	3 - Co-progettazione
Collettività	EVENTI E INCONTRI PUBBLICI	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 90,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

38 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

NESSUN COMMENTO IN PARTICOLARE

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
384	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
141	di cui maschi
243	di cui femmine
147	di cui under 35
108	di cui over 50

N.	Cessazioni
153	Totale cessazioni anno di riferimento
63	di cui maschi
90	di cui femmine
79	di cui under 35
34	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
122	Nuove assunzioni anno di riferimento*
51	di cui maschi
71	di cui femmine
68	di cui under 35
27	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
44	Stabilizzazioni anno di riferimento*
15	di cui maschi
29	di cui femmine
27	di cui under 35
8	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	189	195
Dirigenti	0	0
Quadri	2	0
Impiegati	179	190
Operai fissi	7	5
Operai avventizi	0	0
Altro	1	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	384	372
< 6 anni	305	305
6-10 anni	31	23
11-20 anni	39	35
> 20 anni	9	9

N. dipendenti	Profili
384	Totale dipendenti
2	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
5	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
5	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
46	di cui educatori
8	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
9	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
6	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
16	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
3	cuochi/e
0	camerieri/e
2	assistenti sociali
4	infermieri/e
73	amministrativi
68	operatori socio assistenziali
8	psicoterapeuti
109	addetti/e segreteria servizi covid
19	addetti/e segreteria studi medici
1	psichiatri

0	LPU Lavori di pubblica utilità servizi nei comuni del territorio
---	--

Di cui dipendenti Svantaggiati	
18	Totale dipendenti
18	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
48	Totale tirocini e stage
46	di cui tirocini e stage
2	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
108	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
62	Laurea Triennale
177	Diploma di scuola superiore
34	Licenza media
3	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
18	Totale persone con svantaggio	18	0
18	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	18	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0

0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

7 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

7 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
68	Totale volontari
68	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
48	Corso per Referenti si Servizio/Progetto	12	48,00	Si	9000,00
11	Leadership Personale	11	42,00	No	6600,00
24	P.I.R.	4	24,00	No	800,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
144	BASE+SPECIFICA	10	14,40	Si	594,00
84	PRIMO SOCCORSO	11	7,63	Si	1257,50
58	ANTINCENDIO	6	9,66	Si	750,00
104	PREPOSTO	10	10,40	Si	1525,00
8	RLS	1	8,00	Si	135,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
188	Totale dipendenti indeterminato	94	94
65	di cui maschi	35	30
123	di cui femmine	59	64

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
196	Totale dipendenti determinato	26	170
76	di cui maschi	11	65
120	di cui femmine	15	105

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
56	Totale lav. autonomi
21	di cui maschi
35	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari all'interno della cooperativa svolgono, normalmente, attività di supporto dell'attività del personale impiegato nei servizi di tipo A per cui intrattenimento dei beneficiari e aiuto nelle mansioni quotidiane, attività sportive e ludico creative, organizzazione eventi, accompagnamento utenti a visite mediche, regolarizzazione documenti, etc. Alcuni volontari forniscono la loro esperienza per supportare le attività di ufficio del personale e di tipo amministrativo.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00

Organi di controllo	Indennità di carica	10500,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

107030,95/16310,06

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **46056,70 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **22**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Ai volontari viene riconosciuto un rimborso spese qualora, per lo svolgimento dell'attività di volontariato, debbano sostenere delle spese in nome e per conto della cooperativa, viene presentato un rimborso spese auto o spese per accompagnamenti utenti e attività di tipo ludico/ricreative.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
40% di donne in CdA

42,86% di donne nel Coordinamento

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

non presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

11,45 % trasformazione tempi indeterminati

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone che si sentono soddisfatte per la situazione ambientale):

di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente

Output attività

NON PRESENTE

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Accoglienza richiedenti asilo e rifugiati

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Erogazione di misure con la finalità di favorire percorsi di ri conquista di autonomia e di integrazione nel territorio locale. Nel dettaglio si fornisce:

Accoglienza materiale

Supporto psicologico

Orientamento legale

Orientamento ai servizi del territorio

Mediazione linguistico culturale

Alfabetizzazione/formazione

Inserimenti lavorativi attraverso politiche attive

Orientamento all'abitare

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Minori
0	Anziani
1213	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Area accoglienza minori

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza minori in Comunità educativa

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze

0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
102	Minori

Nome Del Servizio: Agenzia Sociale

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Progettualità inerenti formazione, inserimento socio-lavorativo, promozione del benessere e contrasto al disagio giovanile. Consultorio socio-educativo

N. totale	Categoria utenza
1813	Minori
135	Anziani
402	soggetti con disagio sociale (non certificati)
158	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
119	soggetti con dipendenze
34	soggetti con disabilità psichica
128	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Area Dipendenze

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: cura e riabilitazione dall'uso di sostanze e/o comportamenti di addiction in strutture residenziali

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
528	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani
0	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0

0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 5

Tipologia: banchetti rivolti alla cittadinanza di divulgazione informazioni e flyer sulla dipendenza da gioco d'azzardo

Attività culturali realizzate nel territorio

Realizzazione della festa del rifugiato

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

NESSUNO

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

NESSUNO

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Certificato di sistema di gestione qualità n. CERT-08634-2001-AQ-VEN-SINCERT ISO 9001:2015

Campo applicativo: Progettazione ed erogazione di servizi socio sanitari (escluse comunità terapeutiche), educativi, di orientamento e formativi rivolti, in particolare, a categorie vulnerabili.

Erogazione di servizi di front office, call centre e data entry (IAF: 35, 38, 37)
Non sono presenti reclami.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

L'attività della Cooperativa Sociale COGES si è svolta, nell'anno 2022, nel rispetto delle normative vigenti in merito alla prevenzione della diffusione del virus Covid-19, (pur essendosi registrata, a livello pandemico nazionale, una forte contrattura nella diffusione dello stesso), attraverso il controllo periodico tramite tampone molecolare di tutti i dipendenti e utenti beneficiari, è stato possibile proseguire nell'erogazione dei servizi nelle diverse aree di attività della cooperativa, anche se con diverse percentuali a seconda delle attività specifiche di area.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

I fattori che più di ogni altro possono compromettere l'attività della Cooperativa Sociale COGES, sono stati il proseguimento della pandemia da virus Covid-19, pur essendosi registrata, a livello nazionale una forte contrattura nella diffusione dello stesso, unitamente agli effetti sull'economia causati dall'aumento generalizzato dei prezzi, in particolare delle fonti energetiche, a causa dello scoppio della guerra in Ucraina.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	90.319,00 €	215.153,00 €	432.189,00 €
Contributi privati	1.215,00 €	801,00 €	918,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	6.092.739,00 €	5.679.239,00 €	5.509.057,00 €
Ricavi da altri	2.363,00 €	1.313,00 €	2.780,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	126.267,00 €	308.495,00 €	344.645,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.307.903,00 €	946.519,00 €	663.827,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	13.961,00 €	67.108,00 €	13.775,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	2.818.369,00 €	3.138.683,00 €	2.333.247,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	3.796,00 €	4.316,00 €	4.030,00 €
Totale riserve	2.321.599,00 €	2.207.942,00 €	1.987.075,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	139.961,00 €	176.069,00 €	227.698,00 €
Totale Patrimonio netto	2.465.356,00 €	2.388.327,00 €	2.218.803,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	139.961,00 €	117.172,00 €	227.698,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	229.419,00 €	269.809,00 €	260.775,00 €
---	-----------------	-----------------	--------------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori lavoratori	2.704,00 €	2.912,00 €	3.146,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	1.092,00 €	1.404,00 €	884,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	10.769.137,00 €	10.357.291,00 €	9.300.438,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	6.266.759,00 €	5.990.296,00 €	5.007.230,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	2.374.182,00 €	2.950.157,00 €	2.752.937,00 €
Peso su totale valore di produzione	82,00 %	86,00 %	83,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	149.693,00 €	0,00 €	149.693,00 €
Prestazioni di servizio	2.520.152,00 €	3.223.481,00 €	5.743.633,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Rette utenti	3.572.587,00 €	923.356,00 €	4.495.943,00 €
Altri ricavi	0,00 €	61.213,00 €	61.213,00 €
Contributi e offerte	91.534,00 €	15.311,00 €	106.845,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	211.810,00 €	211.810,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	6.333.966,00 €	59,00 %
Incidenza fonti private	4.435.171,00 €	41,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NON SONO STATE EFFETTUATE RACCOLTE FONDI

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NON SONO STATE EFFETTUATE RACCOLTE FONDI

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: pannelli solari.

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: caldaie a condensazione, impianti fotovoltaici, sostituzione serramenti e applicazione cappotti isolante esterno agli edifici, implementazione impianto di cogenerazione.

Smaltimento rifiuti speciali: toner

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	420.059	Kw
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante	131.545	Kg
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

accompagnamento al lavoro e interventi di prevenzione comportamenti a rischio e promozione del benessere attraverso la realizzazione di attività in contesti formali ed informali: dalle scuole ai centri aggregativi, dai contesti familiari/domiciliari ai luoghi del tempo libero.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Aree urbane degradate

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Rispetto alla causa pendente avanti il Tribunale di Venezia in riassunzione del giudizio promosso avanti il Tar del Veneto, Il giudice con sentenza n. 1245/2022 del 27/06/2022, ha rigettato la domanda della Cooperativa Co.ge.s. in qualità di capogruppo del R.T.I. costituito con la Cooperativa Il Lievito il 27 novembre 2018, con condanna al pagamento delle spese delle controparti. Il raggruppamento era sorto per partecipare alla gara di appalto avente per oggetto l'affidamento di servizi di educazione e riabilitazione a favore di ospiti delle strutture educative ed educativo-riabilitative nonché di servizi accessori di pulizia, ristorazione, manutenzione ordinaria, accompagnamento, coperture assicurative, utenze e attività connesse, dell'I.P.A.B. OPERE RIUNITE BUON PASTORE. L'oggetto del procedimento era la restituzione della cauzione incassata da I.P.A.B. stessa in seguito alla mancata sottoscrizione del contratto di appalto. Le spese sono divise tra Co.ge.s. e il Lievito sulla base della partecipazione al R.T.I. e precisamente 51% la prima e 49% Il Lievito.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).